

CGT – CFDT - FO

Eurométropole de Strasbourg

Présentation de la réorganisation de la collecte des OM

C'est le premier avril (un signe?) que la Direction de la collecte des déchets a choisi de présenter aux organisations syndicales représentatives le projet de réforme de la collecte des ordures ménagères... Dans le document qui nous a été remis on retrouve 3 axes de travail essentiels :

- la dissociation des équipes : analyser et travailler sur une organisation différente selon que l'on soit sorteur, rentreur ou bien chargeur et conducteur.
- Le service complet : envisager que les sorteurs et rentreurs ne circulent plus sur les zones pavillonnaires (notamment sur certaines zones des communes de la petite couronne) où il y a très peu de service complet.
- Adaptation des horaires de travail : Travail du matin et de l'après-midi : meilleure rotation des camions. (Cette mesure ne sera pas sans effets sur les conditions de travail et les horaires des agents de PVA). Les syndicats ont demandé que cette mesure se mette en place de manière progressive sur la base du volontariat d'une part et d'autre part par des embauches consécutives aux prochains départs en retraite d'agents de la collecte.



Pour la Direction les enjeux annoncés sont :

- les conditions de travail des sorteurs et des rentreurs
- la sécurisation des opérations de collecte
- l'efficacité des tournées
- l'optimisation des temps de collecte.

La CGT et la CFDT sont largement intervenues lors de cette réunion pour insister particulièrement sur :

- Les conditions de travail : Il faut que cette réorganisation permette une réelle amélioration des conditions de travail des agents. Cette réorganisation ne doit pas être un prétexte pour rallonger ou compliquer les tournées. Il faudra reparler de la GPEC et de la construction d'un déroulement original des carrières des agents.
- Le pouvoir d'achat des agents : Pas question que les agents subissent la moindre perte de pouvoir d'achat dans cette opération. La Direction s'est engagée fermement sur ce point. Les syndicats attendent des garanties écrites dans ce sens.
- Le temps de travail : La CGT et la CFDT (soutenus par FO) ont revendiqué une baisse significative du temps de travail en considération de la pénibilité et de l'insalubrité réelle des missions. Cette négociation sera sans doute l'une des plus difficiles car la tentation d'"optimiser" les performances des équipes sera grande.
- La qualité du service public : Il y aura sans doute là un point de désaccord important entre syndicats et élus. Diminuer l'impact du service complet représente justement l'inverse de ce qu'il faudrait faire pour améliorer le service public rendu aux usagers.

Les arguments que la Direction avance pour justifier ce choix des élus politiques, nous rappellent avec inquiétude ceux qui avaient été développés, à une époque, lors des fermetures de lignes SNCF jugées trop peu "rentables".

Si les mêmes causes produisent les mêmes effets, le service public a beaucoup de soucis à se faire. Les syndicats iront au devant des usagers pour débattre de cette remise en cause autoritaire d'un service qu'il faudrait au contraire étendre à tous.

Cette réunion de présentation a été la première d'une longue série que nous devons préparer TOUS ENSEMBLE !

Sans le préavis de grève déposé récemment suite aux annonces brutales des élus dans la presse, l'affaire serait déjà pliée et les agents comme les syndicats, placés devant le fait accompli.

Chacun a bien compris que RIEN ne sera possible sans l'implication des agents et de leurs représentants.

Les syndicats, comme la Direction se sont séparés en invoquant une volonté de sortir de négociation par une organisation du type "gagnant-gagnant".

Souhaitons que cette volonté affichée par la Direction, soit partagée par les élus.

A défaut, il conviendra de rappeler avec force que nous n'accepterons jamais d'être les perdants !